

Pedagogisch beleid

Praktische informatie

kinderopvang

Inhoud

Belangrijk om te weten

>>

Flexkids Ouderapp

>>

Op de groep

>>

Veiligheid

>>

Gezondheid

>>

Kwaliteit

>>

Deze gids is onderdeel van ons Pedagogisch beleid, net als de bijlagen De Locatie en Zo werken wij.

Wat is voor u van belang om te weten?

Tijdens het kennismakingsgesprek op de locatie heeft de pedagogisch medewerker een aantal belangrijke onderwerpen met u besproken. In deze gids kunt u alle belangrijke zaken nog eens teruglezen.

Flexkids Ouderapp	2
Intake	3
Meenemen/niet meenemen	3
Ieder kind een mentor	3
Voeding	3
Trakteren	4
Voertaal	4
Foto's en filmopnames	4
Groeps grootte en beroepskracht-kindratio (BKR)	4
Veiligheid	4
Diploma's en Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)	4
Privacy	5
Gezondheid	5
Ziekte	5
Vaccinaties	5
Medicijngebruik	5
Kwaliteit	5
Aansprakelijkheid	6
Klachten	6
Beroepskrachten in opleiding, stagiaires, invalkrachten en vrijwilligers	6
Coaching van pedagogisch medewerkers en inzet beleidsmedewerker voor (ontwikkeling) pedagogisch beleid	6

Flexkids Ouderapp

Via de Flexkids Ouderapp kunt u uw gegevens inzien en beheren, uw kind aan- en afmelden, extra incidentele opvang aanvragen en de mogelijkheden voor ruilen inzien. Zodra u uw kind bij ons heeft ingeschreven, dan ontvangt u een persoonlijke toegangscode. Heeft u vragen over de Flexkids Ouderapp, neem dan contact op met de afdeling Klantcontact en Advies.

Op de groep

Intake

Tijdens het intakegesprek maken we kennis met elkaar. U geeft informatie over uw kind, zodat wij goed kunnen inspelen op de behoeftes van uw kind. De pedagogisch medewerker hoort graag wat uw kind thuis gewend is en hoe we het wennen op de groep goed kunnen laten verlopen. We zullen ook onze werkwijze en huisregels met u doornemen. Tijdens het intakegesprek worden afspraken gemaakt over het wennen op de groep.

Meenemen/niet meenemen

De opvang die wij bieden is inclusief voeding en luiers. Als uw kind dieetvoeding gebruikt vragen wij u dit te overleggen met de pedagogisch medewerkers. We zullen samen kijken of we deze voeding kunnen bieden of dat u deze zelf van huis meeneemt.

Een setje eigen reservekleding is prettig voor ongelukjes.

Voor veel kinderen kan een knuffel, of iets wat van thuis meegebracht is, een gevoel van veiligheid bieden. We willen u echter wel vragen hierin zorgvuldige keuzes te maken aangezien we met een groep kinderen te maken hebben. Het materiaal dient veilig te zijn voor alle kinderen van de groep. Wanneer uw kind iets meebrengt van thuis kunt u dit aangeven bij de pedagogisch medewerker. Wij zijn niet aansprakelijk voor het zoekraken of kapot gaan van het meegebrachte materiaal.

Ieder kind een mentor

De mentor is contactpersoon voor ouders en pedagogisch medewerkers van de vestiging. Bij afwezigheid

van de mentor is de achterwacht aanspreekpunt.

De mentor draagt zorg voor het kinddossier. De verantwoordelijkheden met betrekking tot het benoemen van een mentor, de wijze waarop een mentor wordt toegewezen en de uitvoerende werkzaamheden van de mentor zijn vastgelegd in beleidsdocument werkinstructie mentorschap.

Extra opvang, wisseling van dagen en/of incidentele opvang

Extra opvang, wisseling van dagen en/of incidentele opvang kunt u aanvragen via de Flexkids Ouderapp. Uw kind wordt dan indien mogelijk geplaatst op de eigen (stam)groep. Wanneer dit niet mogelijk is kan worden gekozen voor de aangrenzende groep. U wordt hier van te voren over geïnformeerd en dient hiervoor toestemming te geven. De mentor zorgt vooraf dat de betreffende groep geïnformeerd is over het betreffende kind. De mentor zorgt dat hij/zij op de hoogte is van hoe het is gegaan met uw kind op de groepen waar het is geweest.

Flexibele opvang

Wanneer uw kind gebruikmaakt van flexibele opvang zal tijdens het evaluatiegesprek (drie maanden na de start) worden besproken hoe de opvang wordt ervaren door alle partijen. Belangrijkste uitgangspunt is de reactie van uw kind op de flexibiliteit van de opvang. Het belang van uw kind staat centraal. Gedurende de flexibele opvang wordt er altijd kritisch bekeken of dit kind deze vorm van opvang aankan. Bij alle kindbesprekingen worden de kinderen besproken die een flexibele plaats hebben.

Bij flexibele opvang naast een reguliere plaatsing gelden de volgende afspraken:

- Kinderen behouden hun eigen mentor. Deze is

contactpersoon voor u en pedagogisch medewerkers van de andere groepen.

- Indien mogelijk wordt uw kind opgevangen op de stamgroep. Wanneer de capaciteit beroepskrachtkindratio dit niet mogelijk maakt wordt uitgeweken naar de aangrenzende groep. Uw kind kan op maximaal twee verschillende groepen opgevangen worden. Daarna zal er gekeken worden naar beschikbare plekken op de groepen en eventuele andere factoren die van belang kunnen zijn voor uw kind. Bijvoorbeeld de aanwezigheid van een broertje of zusje op een andere groep. De mentor zorgt vooraf dat de betreffende groep geïnformeerd is over eventuele bijzonderheden of voorkeuren van uw kind.
- Bij een geheel flexibele plaatsing zijn geen vaste dagen bekend waarop uw kind komt. Er wordt vooraf gekeken in welke groep uw kind op welke dag geplaatst zal worden. De volgende richtlijn wordt hierbij gehanteerd: uw kind met geheel flexibele opvang krijgt twee mentoren toegewezen van twee verschillende groepen. Een mentor en een achterwacht.

Voeding

Eten is belangrijk voor kinderen. Minstens zo belangrijk is de sfeer waarin dit gebeurt. Als het gezellig is, is het fijn om met elkaar aan tafel te zitten. We zorgen daarom voor een goede sfeer en voldoende rust tijdens het eten. Wij hebben vaste eet- en drinkmomenten op de dag. Voor de allerkleinsten houden we uiteraard het voedingsschema van thuis aan. U hoeft zelf geen voeding mee te brengen, alleen wanneer uw kind speciale voeding krijgt in verband met een allergie. Ook wanneer uw kind borstvoeding krijgt, kunt u dit meegeven. Wanneer uw kind groot genoeg is en aan tafel kan mee-eten, houden wij ook rekening met eventuele allergieën en geloofsovertuigingen.

Wij zijn ons bewust van de invloed die voeding op een gezonde levensstijl heeft. Overgewicht op jonge leeftijd vergroot de kans op overgewicht op volwassen leeftijd en kan veel gezondheidsproblemen opleveren. Wij willen een goede bijdrage leveren aan een gezonde toekomst van kinderen. Daarom is er een beleid opgesteld waarin wij vastleggen hoe wij omgaan met gezonde voeding. Het voedingsbeleid is op te vragen op de locatie waar uw kind wordt opgevangen.

Trakteren

Het is voor ieder kind leuk om te trakteren bij verjaardagen of andere feestelijke gebeurtenissen. Graag dan wel met een gezonde traktatie. Dit is goed voor alle kinderen.

Bij een gezonde traktatie kunt u denken aan vers fruit of zoete gedroogde vijgen/abrikozen of popcorn. Veel leuke en gezonde voorbeelden zijn te vinden op www.gezondtrakteren.nl. U kunt er ook voor kiezen om in plaats van eetbare traktaties te trakteren op kleine cadeautjes in de vorm van een mooie kaart, stickers of pen, passend bij de leeftijd van de kinderen op de groep. Voor kinderen is het voldoende als een traktatie er vrolijk en leuk versierd uitziet. En het uitdelen ervan is voor een jarig kind al een leuke activiteit op zich!

Voertaal

Op onze locaties wordt Nederlands gesproken. Wij verzoeken u dan ook vriendelijk om op onze locaties de Nederlandse taal te gebruiken. Wanneer er binnen een gezin niet de Nederlandse taal wordt gesproken, is het belangrijk dat beide ouders met het kind de taal spreken die ze zelf goed beheersen. In die taal kunt u zich het beste uitdrukken. Een goede basis in deze 'eerste taal' is belangrijk voor het aanleren van het Nederlands als tweede taal. Als kinderen vanaf jonge leeftijd beide talen

correct krijgen aangeboden, kan het aanleren en spreken van beide talen naast elkaar lopen. Kinderen die thuis een andere taal spreken dan op het kinderdagverblijf blijken goed onderscheid te kunnen maken tussen twee talen.

Foto's en filmopnames

Met regelmaat worden er bij activiteiten of bijzondere gelegenheden foto's en filmopnames van de kinderen gemaakt. De foto's kunnen worden gepubliceerd in de ouderapp, u dient hiervoor dan wel eerst toestemming te geven bij uw locatiemanager. Werken aan kwaliteitsverbetering vinden wij als organisatie erg belangrijk. Om die reden zetten wij verschillende vormen van deskundigheidsbevordering in. U kunt daarbij denken aan een pedagogische scan, om na te gaan of de werkwijze zoals beschreven in ons beleid voldoende terug te zien is op de groepen, of een training interactievaardigheden. Om deze deskundigheidsbevordering te ondersteunen kan het voorkomen dat er foto- of filmopnames op de groepen worden gemaakt. Deze opnames zijn uitsluitend voor intern gebruik en worden na afronding van een scholingstraject gewist.

Groepsgrootte en beroepskrachtkindratio (BKR)

De maximale grootte van de groep en het aantal kinderen per pedagogisch medewerker (pm) is vastgelegd in de Wet kinderopvang. Deze zijn als volgt:

0 tot 1 jaar	1 pm op 3 kinderen, max. 12 kinderen in een stamgroep
1 tot 2 jaar	1 pm op 5 kinderen, max. 16 kinderen in een stamgroep
2 tot 3 jaar	1 pm op 8 kinderen, max. 16 kinderen in een stamgroep
3 tot 4 jaar	1 pm op 8 kinderen, max. 16 kinderen in een stamgroep
Gemengd tot 4 jaar	1 pm op 5 kinderen, max. 16 kinderen in een stamgroep (waarvan max 8 in de leeftijd 0-1)

Veiligheid

Wij willen kinderen een veilige plek bieden. Een plek van waaruit zij optimaal kunnen groeien. We doen er alles aan om deze veilige plek te garanderen, voor u en uw kind. Op de locaties wordt gewerkt volgens instructies en afspraken met betrekking tot veiligheid. In de dagelijkse praktijk begeleiden wij kinderen bij het omgaan met kleine en grotere risico's.

Met regelmaat kijken wij naar risico's op het gebied van veiligheid en gezondheid die grote gevolgen kunnen hebben, waarbij wij een inschatting maken van risico's en naar hoe wij deze zo goed mogelijk kunnen beheersen. Op de locatie is een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid aanwezig. Daarnaast wordt er elk jaar een ontruimingsoefening op de locatie gehouden. Op elke locatie is altijd minstens één bedrijfshulpverlener (BHV'er) aanwezig. Tijdens de openingsuren is er altijd minimaal één volwassene aanwezig die beschikt over een certificaat 'kinder-EHBO'.

Diploma's en Verklaring Omtrent het Gedrag

De pedagogisch medewerkers hebben een diploma dat vereist is voor het werken in de kinderopvang en voldoet aan de eisen zoals gesteld binnen de cao Kinderopvang. Ook hebben alle medewerkers en andere personen die structureel op de opvang aanwezig zijn een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en staan zij ingeschreven in het personenregister kinderopvang. Door middel van dit register wordt er continu door de overheid gecontroleerd of iemand strafbare feiten heeft gepleegd die niet samengaan met het werken in de kinderopvang. Op deze manier draagt het register bij aan de veiligheid in de kinderopvang.

Privacy

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming informeren wij u in het privacystatement op onze website met welk doel wij uw gegevens verzamelen, hoe wij deze gebruiken, hoe lang wij de gegevens bewaren en hoe wij de gegevens beschermen. Tevens informeren wij u in het privacystatement over uw rechten m.b.t. de gegevens.

Wij hebben passende technische en organisatorische maatregelen genomen om uw gegevens te beveiligen en te beschermen tegen verlies of onrechtmatig gebruik. Wij beveiligen onze systemen en applicaties volgens de geldende standaarden voor informatiebeveiliging. Wij hebben met leveranciers van (onder andere) ons kindvolgsysteem en administratiesystemen afspraken gemaakt die hen verplichten om een zelfde mate van beveiliging toe te passen.

Gezondheid

Pedagogisch medewerkers en kinderen kunnen elkaar gemakkelijk besmetten. Goede persoonlijke hygiëne kan dit beperken. De medewerkers gaan bij de verzorging van de kinderen zorgvuldig te werk. Zo zijn er onder andere instructies voor handen wassen, eten klaarmaken, schoonmaken en naar het toilet gaan. Wij nemen kinderen spelenderwijs mee in het aanleren van een gezonde leefstijl, in de dagelijkse praktijk en via thema's.

Ziekte

Binnen onze locaties is het beleid dat zieke kinderen de opvang niet kunnen bezoeken. Hierbij spelen twee redenen een rol:

- De gezondheid van uw kind zelf: voor ons is het niet mogelijk de extra zorg en aandacht die een ziek kind nodig heeft te geven.

- Het risico van verspreiding van een infectieziekte van uw kind naar andere kinderen en/of pedagogisch medewerkers.

Wij werken aan de hand van de gezondheidsrichtlijnen van het RIVM. Als uw kind ziek is, kunt u dit bij voorkeur 's morgens voor 8.00 uur melden in de ouderapp. Wanneer de pedagogisch medewerkers merken dat uw kind ziek is of wordt tijdens de opvang wordt contact opgenomen met één van de ouders. De pedagogisch medewerker overlegt met de ouder wat te doen. Bij de volgende aandoeningen geldt voor ons een meldingsplicht bij de GGD: Acute maag- en darmaandoeningen, geelzucht, huidaandoeningen en ander ernstige aandoeningen van vermoedelijk infectieuze aard. De GGD bepaalt hoe wij in deze gevallen moeten handelen. Ouders worden over deze infectieziekten geïnformeerd op de locatie.

Vaccinaties

Het is voor ons van belang te weten welke kinderen wel of niet zijn ingeënt volgens het rijksvaccinatieprogramma. Tijdens het intakegesprek vragen wij hiernaar en registreren dit.

Medicijngebruik

Regelmatig krijgen onze pedagogisch medewerkers van ouders de vraag of ze medicijnen willen toedienen. Als het om medicijnen gaat die eenvoudig te geven zijn, is dit geen enkel probleem mits voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- Medicijnen moeten in de originele verpakking worden aangeleverd en worden voorzien van de volgende gegevens: naam van het geneesmiddel, naam van het kind voor wie het geneesmiddel bestemd is, bijsluiting van een duidelijke officiële gebruiksaanwijzing, dosering en periode van toediening.

- De medicijnen moeten de eerste keer thuis verstrekt zijn/ worden.
- Ouders moeten de 'aftekenlijst toedienen medicijnen' ondertekenen.

Koortsverende en koortsverlagende middelen worden niet verstrekt aan kinderen onder de vier jaar, tenzij deze door de huisarts zijn voorgeschreven. Deze middelen verminderen namelijk het zicht op het ziektebeeld.

Wanneer u vragen heeft omdat uw kind specifieke zorg nodig heeft, kunt u voor informatie terecht bij de locatiemanager.

Kwaliteit

- De gemeente is verantwoordelijk voor het toezicht op de kwaliteit. De GGD voert daarom regelmatig inspecties uit om het kwaliteitsniveau te controleren. Hier worden onder andere de punten accommodatie, opleiding personeel, pedagogisch beleid, gezondheid en veiligheid bekeken. Inspecteurs rapporteren eventuele tekortkomingen. De gemeente kan op basis daarvan verbetering vragen. De GGD-rapporten zijn in te zien op onze website.
- Wij vinden goede kwaliteit van onze opvang belangrijk en werken hier continu aan. Vanaf 2019 zijn een aantal (pedagogisch) medewerkers opgeleid om als kwaliteitsambassadeur ingezet te worden. De kwaliteitsambassadeurs bezoeken in een 2-jarige cyclus alle locaties om een kwaliteitsscan uit te voeren. Op deze manier zorgen wij dat al onze medewerkers zich bewust zijn van de geboden kwaliteit op de locatie en kunnen wij onze dienstverlening verbeteren. Met betrekking tot het uitvoeren van het pedagogisch beleid worden pedagogisch coaches structureel ingezet op de

groepen, worden pedagogische scans afgenomen en de ontwikkeling en het welbevinden gemonitord.

Aansprakelijkheid

Wij gaan zorgvuldig om met eigendommen van kinderen. Elke locatie hanteert daarvoor een eigen opbergsysteem, bijvoorbeeld een kastje, vakje of mandje. Aan ouders vragen wij om kleding te merken, zodat het risico van zoekraken zo klein mogelijk wordt. Wij raden het af om waardevolle spullen of speelgoed mee te geven naar de opvang. Er wordt zoveel mogelijk buiten gespeeld op de locaties en ook bij activiteiten zoals verven of kleien kunnen kinderen vies worden. Ouders blijven zelf aansprakelijk voor de kleren en spullen van hun kind. Onze kinderopvangorganisatie aanvaardt geen aansprakelijkheid voor verlies, diefstal of schade aan uw eigendommen.

Klachten

Wij nemen uw klachten, wensen of aanbevelingen zeer serieus. Elke klacht wordt vertrouwelijk en professioneel door ons behandeld. U kunt een klacht indienen over de werkwijze van de organisatie of het personeel. Een eerste stap is om uw klacht kenbaar te maken aan de mentor van uw kind.

Leidt dit gesprek niet tot een bevredigende oplossing? Of vindt u dat u uw klacht niet met de direct betrokkene kunt bespreken? Dan kunt u uw klacht schriftelijk of mondeling indienen bij de locatiemanager. U vindt hierover meer informatie in onze klachtenregeling. Deze is te vinden op de website. Daarnaast heeft u altijd de mogelijkheid om uw klacht kenbaar te maken bij de Geschillencommissie kinderopvang. Dat mag u doen na de klacht intern te hebben neergelegd, maar ook direct.

Beroepskrachten in opleiding, stagiaires, invalkrachten en vrijwilligers

Er zijn regelmatig beroepskrachten in opleiding (BBL) en stagiaires (BOL) aanwezig. Wij werken met een erkend systeem van praktijkopleiders en werkbegeleiders op de groep en zetten beroepskrachten in opleiding (BBL) en stagiaires (BOL) in conform de wet- en regelgeving. Onderstaande taken worden, altijd onder toezicht van de werkbegeleider of collega pedagogisch medewerker, door hen uitgevoerd:

- het begeleiden van de kinderen, zowel in groepsverband als in individueel opzicht in alle dagelijkse voorkomende bezigheden;
- zorgdragen voor de dagelijkse verzorging van kinderen (o.a. lichamelijke verzorging, voeding);
- zorgdragen voor goed contact en informatie-uitwisseling met ouders/verzorgers.

De beroepskrachten in opleiding (BBL) en stagiaires (BOL) dragen geen eindverantwoordelijkheid voor de groep, maar krijgen de gelegenheid om in de praktijk te leren onder begeleiding van onze pedagogisch medewerkers. Conform de cao Kinderopvang kunnen wij hen buiten de reguliere stagetijd op de locatie inzetten bij ziekte van een pedagogisch medewerker of tijdens de schoolvakantie. BBL'ers (Beroeps Begeleidende Leerweg) zijn stagiaires met een arbeidsovereenkomst. Zij kunnen na drie maanden formatief worden ingezet op de groepen en als volwaardig pedagogisch medewerker de werkzaamheden verrichten. BOL'ers (Beroeps Opleidende Leerweg) staan boventallig op de groep maar kunnen, bij gebreke geschiktheid, vanaf het tweede jaar incidenteel worden ingezet op de groep.

Wij werken bij afwezigheid van de vaste medewerkers, bijvoorbeeld bij vakanties, ziekte- of zwangerschapsverlof, met invalmedewerkers. Zij worden ingewerkt volgens dezelfde richtlijnen als de vaste medewerkers op locatie en doorlopen de noodzakelijke deskundigheidsbevordering.

Ook zijn zij bekend met onze werkwijze. Wij doen ons best om vaste invalkrachten in te zetten, zodat er zoveel mogelijk bekende gezichten voor u en uw kind zijn.

Wanneer wij op een locatie ook met vrijwilligers werken staat in het Pedagogisch beleid - De Locatie beschreven op welke manier zij worden ingezet en begeleid.

Coaching van pedagogisch medewerkers en inzet beleidsmedewerker voor (ontwikkeling) pedagogisch beleid

Iedere kinderopvangorganisatie heeft gekwalificeerde pedagogisch coaches die de pedagogisch medewerkers coachen bij de uitvoering van het pedagogisch beleid op de groepen. In het jaarplan 'pedagogische coaching op de locatie' staat beschreven hoe wij deze coaching georganiseerd hebben. Daarnaast hebben wij pedagogisch beleidsmedewerkers in dienst in het Educatie en Pedagogisch Expertisecentrum (EPEC). Zij zijn verantwoordelijk voor de vertaling van maatschappelijke en wettelijke ontwikkelingen in pedagogisch beleid en hebben een adviserende taak naar het management. Daarnaast zorgen zij voor de implementatie van het pedagogisch beleid, onder andere door het geven van trainingen en verzorgen van pedagogische informatie. Jaarlijks worden de ouders geïnformeerd over het jaarplan coaching.